

СХВАЛЕНО

Конференцією трудового
колективу КНП «Прилуцька
центральна міська лікарня»
протокол № 4 від 15.02. 2022р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією та профспілковим комітетом
комунального лікувально-профілактичного закладу «Прилуцька центральна
міська лікарня»
на 2016 – 2020 роки**

**Прилуки
2022**

1. У зв'язку з реорганізацією комунального лікувально-профілактичного закладу «Прилуцька центральна міська лікарня», шляхом перетворення в комунальне некомерційне підприємство «Прилуцька центральна міська лікарня» в назві та по тексту колективного договору назву закладу викласти в новій редакції: Комунальне некомерційне підприємство «Прилуцька центральна міська лікарня».
2. Додаток 3 до колективного договору «Перелік категорій працівників, яким встановлено доплати і надбавки, умови їх запровадження» викласти в новій редакції, в частині встановлення надбавок за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі:

<p>За високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі</p>	<p>Лікарі (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я;</p> <p>для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства.</p>	<p>% до посадового окладу (тарифної ставки) встановлюється керівником</p>
<p>За високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі</p>	<p>Інші працівники установи</p>	<p>До 50% посадового окладу (тарифної ставки) встановлюється керівником</p>

П. 1 змін набув чинності з 19.04.2019 року, п.2 – з 01.01.2022 року.

Від адміністрації

Від профспілкової організації

В.о. директора

Голова профспілки



Я.В.ПОГОРІЛА



Т.М.КОВАЛЕНКО

М.П.